



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากร

โรงเรียนบ้านแดงน้อย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคซึ่งกำหนดให้ มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้ง ให้โอน อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดซึ่งต่อมาได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น โรงเรียนบ้านแดงน้อยจึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่ถูกต้อง ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานชุดนี้จะเป็นประโยชน์แก่โรงเรียนบ้านแดงน้อยและบุคคลทั่วไป



ประกาศโรงเรียนบ้านแดงน้อย

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านแดงน้อย ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตราคลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการ ปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านแดงน้อย มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๒ คน

- การสรรหา

ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านแดงน้อย มีข้าราชการครูอยู่ใน ระดับพอดีเกณฑ์มีอัตราเพียงพอกับ การวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนบ้านแดงน้อยได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำปีละ ๒ ครั้งและดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ ๑ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผลแจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตาม ระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา สูงสุด/วิชาเอก	ประจำชั้น/ กลุ่มสาระที่สอน	หมายเหตุ
๑	นายจำเนียร วิจิตรจันทร์	ผู้อำนวยการ โรงเรียน ชำนาญ การพิเศษ	ศษ.ม.(บริหาร การศึกษา)		
๒	นายประสิทธิ์ งามสอน	ครู ชำนาญการ พิเศษ	ค.บ.(สังคมศึกษา)	ประจำชั้น ม.๓ / กลุ่ม สาระการเรียนรู้สังคม ศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	

๓	นางสถาพร แก้วภูมิแท้	ครูชำนาญการ พิเศษ	ศษ.ม.(การสอน ภาษาไทย)	ประจำชั้น ป.๕/กลุ่ม สาระการเรียนรู้ ภาษาไทย	
๔	นางถนอมจิต รัศมีเดือน	ครูชำนาญการ พิเศษ	ศษ.บ.(คหกรรม ศาสตร์)	ประจำชั้น ป.๓/๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ การงานอาชีพ	
๕	นางมะลิ แสนบุตร	ครูชำนาญการ พิเศษ	ค.บ.ปฐมวัย	ประจำชั้นอนุบาล ๑	
๖	นางสาววิลาวัลย์ พลัสดี	ครูชำนาญการ พิเศษ	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	ประจำชั้น ม.๒ /กลุ่ม สาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์	
๗	นางสาวณัฐจารี เขาวมาตย์	ครูชำนาญการ พิเศษ	ศษ.ม.(พลศึกษา)	ประจำชั้น ป.๑/๒ /กลุ่มสาระการเรียนรู้ สุขศึกษาและพล ศึกษา	
๘	นางสาวทิฎาป พลทองสถิต	ครูชำนาญการ พิเศษ	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	ประจำชั้น ม.๓ / กลุ่ม สาระการเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศ	
๙	นางพนทอง นวลบุคดี	ครูชำนาญการ พิเศษ	ค.บ.(คหกรรม)	ประจำชั้น อนุบาล ๒	
๑๐	นางภาณี ยุพะลา	ครูชำนาญการ	ค.บ.(๕ ปี) การศึกษาปฐมวัย	ประจำชั้น อนุบาล ๓	
๑๑	นางบวรลักษณ์ พานพัฒนพงศ์	ครู	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	ประจำชั้น ป.๔ / กลุ่ม สาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์	
๑๒	นางสาวจุฑามาศ ยะลาไสย์	ครู	วท.บ.(เคมี)	ประจำชั้น ม.๑ / กลุ่ม สาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	
๑๓	นางสาวสุภาวดี สายเนตร	ครู	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	ประจำชั้น ป.๖ / กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศ	
๑๔	นางสาวศศิ ทองศรี	ครู	(ศษ.บ.) สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ศึกษา เอกวิทยาศาสตร์ ทั่วไป	กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	





๑๕	นางสุนิสา ศิริโส	ครู	ค.บ.(๕ ปี) สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ศึกษา	ประจำชั้น ป.๒ / กลุ่มสาระการเรียนรู้ ศิลปะ	
๑๖	นางสาวสุพัตรา ฤทธิลือไกร	ครู	ค.บ.(ภาษาไทย)	ประจำชั้น ม.๒ / กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาไทย	
๑๗	นางสาวณิชาภัทร อรมูล	ครูผู้ช่วย	ศษ.บ.(คณิตศาสตร์ ศึกษา)	ประจำชั้น ป. ๑/๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์	
๑๘	นางสาวหนึ่งฤดี ศรีประพันธ์	ครูผู้ช่วย	ศษ.บ. การสอน ภาษาอังกฤษ	ประจำชั้น ป. ๓/๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศ	
๑๙	นายเฉลิม สมสิน	ครูอัตราจ้าง	วท.บ. (วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี สาขา วิทยาการ คอมพิวเตอร์)	กลุ่มสาระการเรียนรู้ สุขศึกษาและพล ศึกษา	
๒๐	นางสาววันวิสา สุ่มมาตย์	ครูพิเศษ	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การ กีฬา)	นักเรียนที่มีความ ต้องการพิเศษ	
๒๑	นางสุจิตรา กิตติบริสุทธิ์	ธุรการโรงเรียน	บธ.บ. (บริหารธุรกิจ)	-	
๒๒	นายประจักษ์ ศรีภูเวียง	นักการภารโรง	ปว.ช.ไฟฟ้า	-	



ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูที่เข้ารับการพัฒนามากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครูทุกคนที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่า ครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ครูที่มีความรู้ทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร(ICT) ในระดับดีพบว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละของครูที่มีความรู้ทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร(ICT) ในระดับ ดี มีค่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้แสดงให้เห็น วาจะสามารถพัฒนาความรู้ทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร(ICT) ในระดับที่เทียบเท่าตามที่วางไว้

การพัฒนาบุคลากรของครูและบุคลากร

ชื่อ-สกุล	ว.ด.ป	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
นางสุนิสา ศิริโส	๒๑ มกราคม ๒๕๖๕	พลังครูยุคใหม่ สร้างคุณภาพคนไทยสู่สากล	ออนไลน์	คุรุสภา	
นางสุนิสา ศิริโส	๒๑ มกราคม ๒๕๖๕	หลักสูตรส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัลสำหรับครูระดับประถมศึกษา	ออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
นางสุนิสา ศิริโส	๑๖ มกราคม-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	หลักสูตรพลังครูยุคใหม่ สร้างคุณภาพคนไทยสู่สากล	ออนไลน์	คุรุสภา	
นางสุนิสา ศิริโส	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	การใช้งานระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย (MOE Safety Platform)	ออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
นางสุนิสา ศิริโส	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง	ออนไลน์	กระทรวงศึกษาธิการ	

ชื่อ-สกุล	ว.ด.ป	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
		ศักยภาพ ข้าราชการครู และบุคลากรทาง การศึกษา กิจกรรมที่ ๓ เปิด โลกการศึกษาไร้ ขีดจำกัดในยุค จักรวาลนฤมิต			
นางสุนิสา ศิริโส	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕	ตลาดนัดวิชาการ หลักสูตร สถานศึกษา เรียน เบน เน้น เทคโนโลยีและ สร้างอาชีพใน อนาคต	ออนไลน์	สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	
นางสุนิสา ศิริโส	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	อบรมเชิง ปฏิบัติการ เสริมสร้าง ศักยภาพ ข้าราชการครู และบุคลากรทาง การศึกษา กิจกรรมที่ ๔ ค่านิยมที่ดีงาม ของเด็กและ เยาวชน	ออนไลน์	กระทรวงศึกษาธิการ	
นางภาณี ยุพะลา	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕	การใช้ระบบ มาตรฐานด้าน ความปลอดภัย	ออนไลน์	สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	
นางภาณี ยุพะลา	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	อบรมเชิง ปฏิบัติการ เสริมสร้าง ศักยภาพ	ออนไลน์	กระทรวงศึกษาธิการ	

ชื่อ-สกุล	ว.ต.ป	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
		การศึกษาตาม ข้อตกลง PA			
นางสาวณิชาภัทร อรมูล	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕	อบรมพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก การวิจัยในชั้นเรียน การสร้างนวัตกรรม การศึกษาที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	ออนไลน์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ขอนแก่นเขต ๑	
นางสาวณิชาภัทร อรมูล	๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	อบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนข้อตกลงในการพัฒนาตนเอง PA ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ออนไลน์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ขอนแก่นเขต ๑	
นางสาวณิชาภัทร อรมูล	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	เข้าร่วมเสวนาการเปิดชั้นเรียนระดับชาติ ครั้งที่ ๑๕	ออนไลน์	สถาบันวิจัยและพัฒนาวิชาชีพครู สำหรับอาเซียน มหาวิทยาลัยขอนแก่น	

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและ ครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุมาปกิจงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสม ตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง เทาเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านแดงน้อยไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจำเนียร วิจิตรจันทร์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแดงน้อย

